

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT - D3S

(Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Fonctions (profil proposé)

D3S CHARGE DE LA DIRECTION DELEGUEE DU CENTRE HOSPITALIER DE REVEL

Cotation de la part fonctions de la PFR : (Classe normale ou hors classe)

Classe normale : 2.6 + 0.2 / Hors classe : 2.7 + 0.2

Coordonnées de l'établissement

Centre hospitalier (ou direction commune) : **CHIC Castres Mazamet/CH Revel**

Adresse : 6 avenue de la Montagne Noire BP 30417 81108 CASTRES Cedex

Accès par : Tel secrétariat Direction : 05 63 71 60 01 ou direction@chic-cm.fr

Personne à contacter : M. Philippe PERIDONT - Directeur Général du CHIC Castres-Mazamet et du CH de Revel

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le CHIC Castres-Mazamet et le CH de Revel, en Direction commune avec, couvrent un secteur sanitaire de près de 180 000 habitants comprenant le Tarn Sud et qui s'étend de Saint Pons situé dans l'Hérault à Revel situé en Haute Garonne.

Le CHIC Castres Mazamet est l'établissement support en alternance du GHT Cœur d'Occitanie.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le CHIC Castres Mazamet dispose de 1060 lits et places, dont 369 de court séjour, 125 de moyen séjour et un pôle Gériatrie de 566 lits et places, organisés en 6 pôles cliniques et médico-techniques. Son budget s'élève à 195 M€.

Le CH de Revel comprend 214 lits (SMR, USLD et EHPAD) et 52 places (budget 18 M€).

Les établissements de Castres-Mazamet et de Revel emploient en tout près de 200 médecins et 2 000 professionnels non médicaux.

Identification du poste

Fonctions : Directeur-Adjoint en charge de la Direction déléguée du Centre Hospitalier de Revel et de l'opération de reconstruction de cet établissement en lien avec la Direction Achats-Travaux du CHIC Castres Mazamet

Missions :

Membre de l'équipe de Direction commune CHIC Castres Mazamet et Centre Hospitalier de Revel, sous l'autorité directe du Directeur, il supervise le CH de Revel, en particulier l'opération de reconstruction (23,5M€, en phases successives jusqu'en 2028).

Il participe à la vie globale et à la stratégie des deux établissements

Il est chargé de l'organisation générale et du fonctionnement des services du CH Revel

Il veille au respect des règles définies dans le règlement intérieur.

Il coordonne les différentes actions avec les directions fonctionnelles du CHIC CM

Position dans la structure :

- Liaisons hiérarchiques : dépend directement du Chef d'Etablissement
- Liaisons fonctionnelles : avec les autres directions fonctionnelles

Missions principales :

- Management opérationnel des services (en concertation constantes avec les directions fonctionnelles)
- Supervise l'opération de reconstruction du CH Revel, en lien avec la Direction Achats-Travaux du CHIC
- Participe activement à la définition et pilote la mise en œuvre de tous les dossiers relatifs au CH Revel

- Coordonne l'élaboration et la mise en œuvre des projets (projet établissement, évaluation) avec les outils de planification, les tableaux de bord et les procédures de contrôle, en concevoir le cas échéant
- Conduit la négociation et participe à la conclusion des CPOM
- Participe (ou représente le Directeur) aux réunions des instances du CH de Revel : Conseil de Surveillance, Directoire, CME, CSE, Conseil de la vie sociale...
- Recherche l'efficacité organisationnelle, économique et financière dans un objectif permanent d'équilibre budgétaire, en lien avec les directions fonctionnelles concernées
- Pilote et accompagne l'adaptation des pratiques professionnelles et organisationnelle aux besoins des usagers et le changement induit par les nouvelles organisations en lien avec la Direction Qualité, la Direction des Soins et le PCME
- Évalue ses collaborateurs directs
- Coordonne l'action gérontologique conduite sur le territoire revélois, gère les conventions avec les ESMS du territoire et participe à l'animation de la filière gériatrique de Territoire
- Anime et développe les partenariats dans une dynamique de projet
- Représente le Directeur dans la démarche de Contrat Local de Santé

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Parcours avec une expérience hospitalière et une expérience en EHPAD

Connaissances particulières requises :

- Expérience de reconstruction d'un établissement en site occupé
- Connaissance du secteur gérontologie et diverses prises en charge
- Connaissance en finances

Qualités professionnelles requises :

- Sens de l'organisation, allié à une grande rigueur
- Sens du travail en équipe
- Capacité à conduire des projets
- Vivacité d'esprit, organisé, sachant être disponible, à l'écoute et pédagogue
- Dynamique, professionnel et capacité de travail
- Apprécie le travail de terrain et le contact du personnel et du corps médical
- Capacité de travail en transversalité et coordination

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : composantes organisationnelles liées au poste.
Le D3S réalise régulièrement des déplacements professionnels entre les structures.

Il assure les astreintes de direction couvrant le CHIC Castres-Mazamet et le CH de Revel au même titre que l'ensemble de l'équipe de direction.

Logement de fonction

Lieu de travail : CH de Revel et CHIC Castres-Mazamet